



Rapport sur les réalisations communautaires

1er avril 2011 – 31 mars 2012

Préparé par: Huda Hussein
Coordinatrice de projet

Funded by:



Citizenship and
Immigration Canada

Financé par:

Citoyenneté et
Immigration Canada

Co-led by:



United Way
London & Middlesex
Change starts here.



London
CANADA

TABLE DES MATIÈRES

I. À propos du Partenariat local sur l'immigration pour London et Middlesex	3
II. Nos réalisations communautaires _____	4
A. Conseil central _____	6
B. Sous-conseil de l'éducation _____	7
C. Sous-conseil de l'emploi _____	8
D. Sous-conseil de la santé et le bien-être _____	9
E. Sous-conseil de l'inclusion et l'engagement civique _____	10
F. Sous-conseil de la justice et les services de protection _____	11
G. Sous-conseil de l'établissement _____	12
III. Aller de l'avant _____	13
IV. Remerciements _____	13
 Annexe A: Les membres du Conseil Central et des sous-conseils du LMLIP _____	 14
Annexe B: Autres participants _____	16
Annexe C: Organismes, Associations et Réseaux de collaboration participants _____	 17

I. À PROPOS DU PARTENARIAT LOCAL POUR L'IMMIGRATION DE LONDON ET MIDDLESEX

Le Partenariat local pour l'immigration de London et Middlesex (LMLIP) est une initiative de collaboration communautaire qui est conçue pour renforcer le rôle des communautés locales et régionales en matière de services et d'intégration des immigrants.

Le LMLIP est l'un des trente-cinq Partenariats locaux pour l'immigration à travers l'Ontario financés par Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) et appuyés par le Ministère des Affaires civiques et de l'immigration (MACI) et par l'Association des Municipalités de l'Ontario (AMO).

Depuis ses débuts en septembre 2009, le LMLIP a fait des efforts consciencieux pour réunir les secteurs, les bénévoles et les communautés immigrantes afin qu'ils contribuent et pour entendre les perspectives des multiples voix de la communauté. Quatre événements communautaires ont eu lieu avec les résultats suivants :

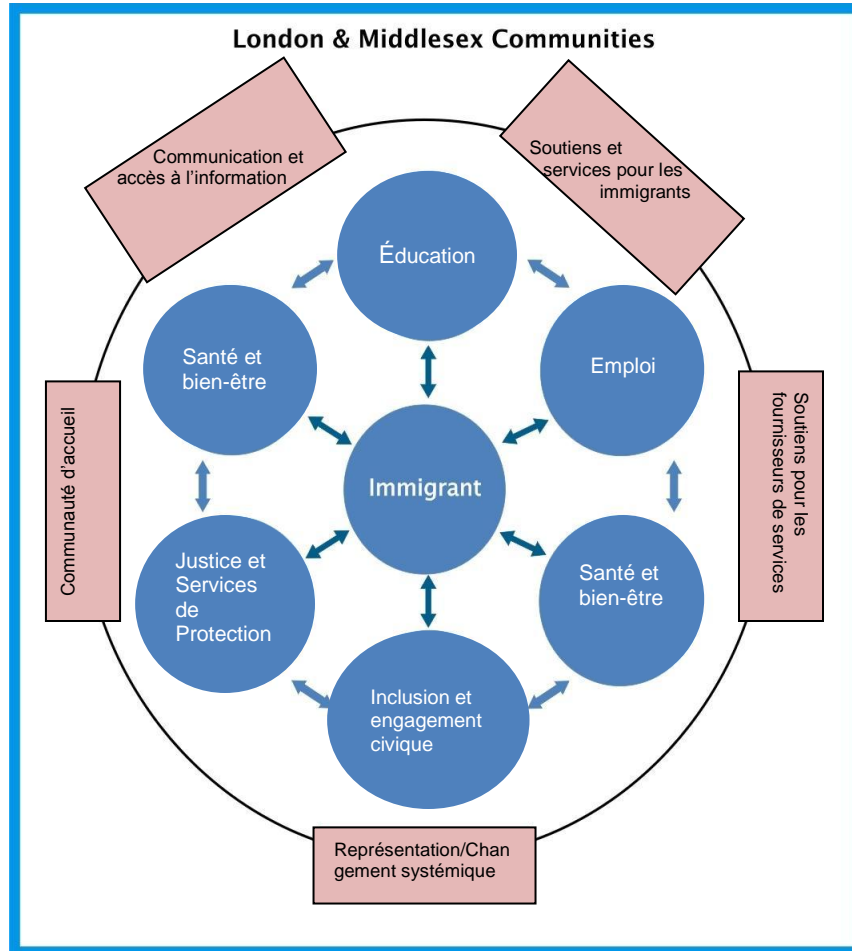
- ❖ *Endossement du Mandat qui a guidé les travaux du Conseil LMLIP*
- ❖ *Établissement du Conseil LMLIP (six sous-conseils thématiques et un Conseil Central)*
- ❖ *Développement de l'inventaire de la capacité et des besoins communautaires*
- ❖ *Développement du plan stratégique communautaire sur l'immigration pour London et Middlesex*
- ❖ *Endossement du Plan stratégique de communication multimédia du LMLIP*

Avec la soumission du *Plan Stratégique Communautaire pour l'immigration* en juillet 2010, notre Conseil du LMLIP a continué son travail avec la communauté et coordonne la mise en œuvre d'un certain nombre de projets. Pour accéder au Plan, veuillez visiter la page du LMLIP sur le portail sur l'immigration de London et Middlesex au www.immigration.london.ca.

Nous sommes fiers de souligner nos réalisations communautaires d'avril 2011 à mars 2012. Ce rapport d'étapes représente un investissement considérable et continu en temps, expertise et savoir pour nous aider à faire progresser les problèmes identifiés par notre communauté. Bien qu'il y ait manifestement plus de travail qui nous attende, nous ne pouvons créer l'impact désiré sans cet esprit continu de collaboration.

II. NOS RÉALISATIONS COMMUNAUTAIRES

LES RÉSULTATS PRIMORDIAUX DU LMLIP



Les réalisations reflètent les cinq résultats primordiaux pour notre Plan stratégique communautaire pour l'immigration :

1. Soutiens et services pour les immigrants

Les immigrants ont un accès accru aux soutiens et services afin de s'assurer qu'ils peuvent participer avec succès à tous les aspects de la communauté.

2. Communication et accès à l'information

Les immigrants ont un accès accru à l'information concernant les services disponibles, les attentes culturelles et sur la façon d'accéder aux services et soutiens pour utiliser avec succès le système dans la communauté.

3. Communauté d'accueil

Les résidents de London et Middlesex sont exposés, éduqués et engagés dans la compréhension et l'acceptation des diverses traditions, comportements et expériences de toutes les cultures qui constituent la communauté.

4. Soutiens pour les fournisseurs de services

Les fournisseurs de services et les bénévoles ont un accès accru à du financement durable, à de l'information sur les soutiens à la collaboration, à la formation et aux ressources sur la diversité pour assurer des services en temps opportun, efficaces répondant aux besoins des immigrants.

5. Représentation et changements systémiques

La réduction des barrières systémiques (i.e. locales, provinciales, fédérales et celles de la communauté d'accueil) qui entravent la capacité des immigrants à s'engager avec succès dans la communauté.

A. CONSEIL CENTRAL

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux abordés
<p>Modèle de gouvernance – renforce l'imputabilité et définit les rôles des membres du Conseil LMLIP</p>	<p>Le mandat révisé a été endossé par le Conseil le 28 novembre 2011 et communiqué aux partenaires communautaires</p>	<p>Tous</p>
<p>Représentation et changements systémiques - Réduire les barrières systémiques qui entravent la capacité des immigrants de s'engager avec succès dans la communauté</p>	<p>Un groupe de travail a été identifié et explore les problèmes locaux actuels: la fermeture potentielle de deux écoles fréquentées par de nombreux nouveaux arrivants pour des programmes langagiers et l'accès à des interprètes professionnels pour le secteur de la santé</p>	<p>Représentation et changements systémiques</p>
<p>Mesure des résultats – développer une stratégie claire de mesure des résultats</p>	<p>Quatre indicateurs identifiés qui seront utilisés pour le gabarit des résultats</p> <p>Présentés lors de la conférence annuelle LIP et l'Initiative des Communautés Accueillantes (ICA) le 8 février 2012</p>	<p>Tous</p>
<p>Média et engagement - améliorer les relations entre les groupes ethnoculturels et la communauté d'accueil</p>	<p>Six discussions en groupe ont été tenues avec les groupes ethnoculturels (EC) suivants : Arabes, Chinois, Francophones, Pakistanais/Indiens, Espagnols, Somaliens</p> <p>Cinq ateliers d'alphabétisation médiatique ont été livrés aux groupes ethnoculturels pour augmenter leur capacité à utiliser les médias traditionnels, ethnoculturels et sociaux pour communiquer avec la société d'accueil à l'intérieur de leur groupe EC et entre les autres groupes EC</p> <p>Une liste des médias et une carte médiatique des partenaires communautaires, des groupes ethnoculturels et basés sur la foi ont été développées</p>	<p>Communauté d'accueil</p> <p>Soutiens et services pour immigrants</p> <p>Soutiens pour les fournisseurs de services</p>

B. SOUS-CONSEIL DE L'ÉDUCATION

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux abordés
<p>Faciliter l'accès à l'éducation pour les parents qui n'ont pas accès aux services de garde d'enfants</p>	<p>Coordination d'un partenariat entre Families First à White Oaks, un centre de la petite enfance et le Thames Valley District School Board. De la formation langagière a été offerte sur la base d'un projet pilote de 6 semaines</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p>
<p>Assurer l'accès à des services de langues et d'alphabétisation pour les immigrants</p>	<p>Le projet <i>Enhancing Pathways</i> a été financé per le ministère de la Formation, Collèges et universités (MFCU) pour améliorer la communication et les aiguillages entre les agences d'Alphabétisation Compétence de Base "(Literacy Basic Skills (LBS)", Anglais Langue Seconde "(English as a Second Language (ESL)", et Cours de Langues pour Immigrants au Canada "(Language Instruction for Newcomers to Canada (LINC))"</p> <p>Les partenaires incluent: la Ville de London, Centre for Lifelong Learning, London Cross Cultural Learner Centre, Ontario Early Years Centre et Thames Valley District School Board avec Literacy Link South Central comme agence chef de file</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p> <p>Soutiens pour les fournisseurs de services</p>
<p>Accueillir et engager les parents dans leur expérience avec l'école</p>	<p>Le groupe pour l'engagement des parents a développé la ressource et le matériel de formation "<i>Welcoming All Voices</i>" pour accueillir, impliquer et engager les parents nouveaux arrivants</p> <p>Les partenaires incluent: Middlesex-London Health Unit, South London Neighbourhood Resource Centre, London Cross Cultural Learner Centre, Access Centre for Regulated Employment, LUSO Community Services, Thames Valley Council of Home and School Associations, Child and Youth Network, Chinese Canadian National Council - London Chapter, Thames Valley District School Board et un membre représentatif de la communauté espagnole</p> <p>Deux ateliers ont été offerts aux parents aux écoles publiques John P. Robarts et Knollwood Park</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>

C. SOUS-CONSEIL DE L'EMPLOI

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux abordés
<p>S'assurer que les immigrants à la recherche d'emploi peuvent s'attendre à recevoir de l'information claire et précise, cohérente et en temps opportun pour les aider dans leur recherche d'emploi</p>	<p>Un groupe de travail est activement engagé à contribuer et apporter ses conseils pour s'assurer que la "Partie Emploi" du portail sur l'immigration de London et Middlesex est pertinente et adaptée aux besoins.</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>
<p>Améliorer le lien entre les immigrants et les employeurs de London et Middlesex en vue de leur permettre de réussir à trouver un emploi</p>	<p>Le London Middlesex Immigrant Employment Council (LMIEC) et le groupe de travail planifie la tenue d'un événement de réseautage qui mettrait en contact les employeurs et les immigrants chercheurs d'emploi</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p> <p>Communauté d'accueil</p>
<p>Développer une liste de contrôle des clés du succès pour l'emploi pour les immigrants</p>	<p>Le LMIEC et le groupe de travail ont rassemblé l'information reçue des employeurs locaux et des leaders de la communauté d'affaires et ont développé une liste de contrôle contenant des conseils et des recommandations pour les immigrants et les nouveaux arrivants à la recherche d'un emploi. La liste de contrôle a été publiée en décembre 2012 dans le "Newsletter #4" du LMIEC et est également disponible sur le Portail sur l'immigration.</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>

D. SOUS-CONSEIL DE LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux abordés
<p>Augmenter la prise de conscience et la connaissance en ce qui a trait aux dépendances et à la santé mentale</p>	<p>Le projet "The Seeds of Change" a reçu un financement jusqu'au 31 mars 2013 à travers le "Healthy Communities Fund" et United Way London & Middlesex</p> <p>Les partenaires incluent: Family Service Thames Valley (chef de file), Centre for Addiction & Mental Health (co-présidence), Canadian Mental Health Association, Middlesex-London Health Unit, London Cross Cultural Learner Centre, London Intercommunity Health Centre, Networking for an Inclusive Community (NIC), United Way London & Middlesex, Women's Community House, North Park Community Resource Centre et les Services de Police de London</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>
<p>Fournir du soutien pour les familles et les individus de manière holistique et accroître la sensibilisation des immigrants aux services disponibles</p>	<p>Le groupe de travail a développé et distribué la brochure du LMLIP sur la santé et le bien-être pour s'assurer que l'information de base sur les services de santé est fournie aux immigrants. Quatre mille copies ont été distribuées.</p> <p>Les versions en Français, en Arabe et en Espagnol du livret "Help Yourself" ont également été mises à la disposition des immigrants.</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>
<p>Créer de la sensibilisation en ce qui a trait à la Compétence culturelle et son importance pour les fournisseurs de services *en partenariat avec les sous-conseils de l'Inclusion et de l'engagement civique et de la Justice et des services de protection</p>	<p>Le groupe de travail a sondé les organismes partenaires pour aider à identifier les besoins de formation et engager les autres dans la conversation</p> <p>Développement d'un inventaire des ressources sur les formations existantes en compétences et diversité culturelles</p> <p>Les partenaires incluent: La Société Canadienne du Cancer, Child and Youth Network, Family Service Thames Valley, London Cross Cultural Learner Centre, Networking for an Inclusive Community, Pillar Nonprofit Network, Platinum Leadership Inc., Somali Association of London et South West Regional Cancer Program</p>	<p>Communauté d'accueil</p> <p>Soutiens pour les fournisseurs de services</p>

E. LE SOUS-CONSEIL POUR L'INCLUSION ET L'ENGAGEMENT CIVIQUE

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux abordés
<p>Promouvoir un engagement fondé sur les compétences à tous les niveaux de la société</p>	<p>Le Neighbourhood Action Working Group collecte de l'information par le biais de groupes de consultation dans la communauté sur la façon d'engager les immigrants au niveau de leur quartier. Basé sur cette information, un outil (DVD) sur la façon de devenir engagé sera développé en collaboration avec le London Strengthening Neighbourhoods Strategy (LSNS)</p> <p>Les partenaires incluent: la Ville de London, Childreach Centre, Merrymount Children's Centre, l'Université Western, le Ministère des affaires civiques et de l'immigration, le London Cross Cultural Learner Centre et le London Intercommunity Health Centre</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p> <p>Communauté d'accueil</p>
<p>Accroître l'engagement et le leadership des immigrants dans la communauté</p>	<p>Le groupe de travail planifie un Community Champion World Café pour comprendre comment les immigrants deviennent engagés au niveau décisionnel/leadership. L'information reçue lors de l'événement sera utilisée pour développer une ressource pour les autres leaders communautaires qui sont moins engagés.</p> <p>Les partenaires de ce projet incluent: United Way London & Middlesex, l'université Western, la Ville de London, la bibliothèque publique de London et Pillar Nonprofit Network</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p> <p>Communauté d'accueil</p>
<p>Créer de la sensibilisation au sujet des compétences culturelles et leur importance pour les fournisseurs de services</p> <p>*en partenariat avec les sous-conseils de la Santé et bien-être et de la Justice et services de protection</p>	<p>Le groupe de travail a sondé les organismes partenaires pour aider à identifier les besoins de formation et engager les autres organismes dans la conversation.</p> <p>Développement d'un inventaire des ressources sur les formations existantes en compétences culturelles et sur la diversité</p> <p>Les partenaires incluent: La Société Canadienne du Cancer, Child and Youth Network, Family Service Thames Valley, London Cross Cultural Learner Centre, Networking for an Inclusive Community, Pillar Nonprofit Network, Platinum Leadership Inc., Somali Association of London et South West Regional Cancer Program</p>	<p>Communauté d'accueil</p> <p>Soutiens pour les fournisseurs de services</p>

F. SOUS-CONSEIL DE LA JUSTICE ET SERVICES DE PROTECTION

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux abordés
<p>Améliorer le sentiment de confiance envers le système de justice criminelle et envers les services de protection</p>	<p>Une initiative de collaboration entre la John Howard Society, le London Intercommunity Health Centre, Across Languages et Women's Community House où l'on a ébauché une stratégie pour établir la confiance, la connaissance et la compréhension de la Justice des Services de protection canadiens. Cette initiative de collaboration recherche du financement pour la mise en œuvre de ce plan</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>
<p>Accroître la connaissance culturelle et la connaissance sur l'éducation parmi les fournisseurs de services, la communauté en général et parmi les systèmes gouvernementaux et non-gouvernementaux</p>	<p>Les brochures pour le travail de proximité pour les nouveaux arrivants pour le service de Police de London ont été adaptées et distribuées à près de 3000 personnes. Les plans de cours et un DVD pour accompagner la brochure sont toujours en attente</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>
<p>Créer de la sensibilisation en ce qui a trait aux compétences culturelles et leur importance pour les fournisseurs de services</p> <p>*en partenariat avec les sous-conseils de l'Inclusion et l'engagement civique et de la Santé et bien-être</p>	<p>Le groupe de travail a effectué des sondages auprès des organismes partenaires pour tenter d'identifier les besoins en formation et engager les autres organismes dans la conversation</p> <p>Développement d'un inventaire des ressources existantes sur les formations en compétences culturelles/diversité</p> <p>Les partenaires incluent: la Société Canadienne du Cancer, Child and Youth Network, Family Service Thames Valley, London Cross Cultural Learner Centre, Networking for an Inclusive Community, Pillar Nonprofit Network, Platinum Leadership Inc., Somali Association of London et South West Regional Cancer Program</p>	<p>Communauté d'accueil</p> <p>Soutiens pour les fournisseurs de services</p>

G. SOUS-CONSEIL DE L'ÉTABLISSEMENT

Étapes définies à partir du Plan stratégique	Progrès à date	Résultats primordiaux abordés
<p>Mettre les immigrants en contact avec les services</p>	<p>Le groupe de travail a développé et distribué la brochure sur l'établissement du LMLIP pour s'assurer que l'information de base sur l'établissement est fournie aux immigrants. Quatre mille copies ont été distribuées</p> <p>Un contact a été établi avec Malton Neighbourhood Services de Toronto pour s'assurer que l'information locale est disponible aux nouveaux arrivants à l'Aéroport International Pearson</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p> <p>Communication et accès à l'information</p>
<p>Répondre aux défis des familles (Collaboration pour l'établissement des familles)</p>	<p>Un groupe de collaboration explore des moyens d'aborder les besoins émergents de familles immigrantes avec les enfants et les jeunes</p> <p>Les partenaires incluent: South London Newcomer Services, London Cross Cultural Learner Centre, LUSO Community Services, l'ACFO London-Sarnia, Children's Aid Society, Middlesex-London Health Unit, London Employment Help Centre et Childreach Centre</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p>
<p>Accroître les ressources pour gérer les finances</p>	<p>Des ateliers en gestion des finances sont livrés par les partenaires communautaires et en services d'établissement (i.e., la Bibliothèque Publique de London et Family Service Thames Valley)</p>	<p>Soutiens et services pour les immigrants</p>

III. ALLER DE L'AVANT

Les six sous-conseils continuent de se réunir et de planifier des activités pour la mise en œuvre durant la troisième et dernière année de la phase de mise en œuvre de l'actuel Plan Stratégique Communautaire pour les immigrants. Le Conseil Central fournira les orientations stratégiques et la surveillance, ce qui inclura:

- ✓ Des consultations sur une base continue avec la communauté
- ✓ Des partenariats avec des initiatives existantes, et
- ✓ L'exploration d'opportunités qui amélioreront les résultats pour les immigrants dans notre communauté.

Parfois le LMLIP est un leader de projets, alors que d'autres fois il est un catalyseur pour de nouveaux partenariats et de nouvelles relations et qu'en d'autres occasions il est un contributeur aux efforts existants de la communauté. Nous espérons qu'en présentant ce rapport nous faisons preuve de transparence en ce qui a trait aux progrès que nous avons fait jusqu'à présent en tant que communauté.

Nous vous encourageons à continuer à travailler ensemble pour servir les besoins des nouveaux arrivants et des immigrants dans notre communauté et d'assurer ainsi que l'immigration est à l'ordre du jour de tous et toutes. Ces réalisations n'auraient pas été possibles sans l'appui constant et l'engagement de nos partenaires communautaires envers le LMLIP.

IV. REMERCIEMENTS

Le Conseil du Partenariat Local sur l'Immigration pour London et Middlesex (LMLIP) reconnaît le support financier de Citoyenneté et Immigration Canada (CIC) et le leadership fourni par la Ville de London et par United Way London & Middlesex en tant que Co-Présidence. Le LMLIP reconnaît également la contribution de Dr. Victoria Esses, de l'Université Western et de l'équipe de L'Initiative des Communautés Accueillantes.

Notre vision est véritablement basée sur une approche communautaire pour aider les immigrants de London et Middlesex. Nous reconnaissons les contributions des individus suivants qui ont servi sur le Conseil central et sur les sous-conseils (Annexe A) de même que ceux qui ont contribué par leur temps et leurs efforts dans les groupes de travail et ceux qui se sont engagés dans les ateliers du LMLIP (Annexe B), Nous sommes également redevables aux organismes, associations et autres réseaux de collaboration de London et Middlesex pour leur généreuse contribution en nature et leur appui continu (Annexe C).

Annexe A: le Conseil central du LMLIP et les membres des sous-conseils

(individus qui ont participé au Conseil Central et aux sous-conseils)

CONSEIL CENTRAL

Co-Présidentes:	<ul style="list-style-type: none">• Kelly McManus, United Way London & Middlesex• Elisabeth White, Ville de London
Présidents(es) des sous-conseils :	
Éducation	<ul style="list-style-type: none">• Jean-Pierre Cantin (jusqu'à Novembre 2011)• Muriel Abbott
Emploi	<ul style="list-style-type: none">• Anne Langille
Santé et bien-être	<ul style="list-style-type: none">• Corinne Walsh
Inclusion et engagement civique	<ul style="list-style-type: none">• German Gutierrez Sanin (up to November 2011)• Valerian Marochko
Justice et services de protection Établissement	<ul style="list-style-type: none">• Ahmed Yahya Ali• Mohamed Al-Adeimi
Membres représentatifs des immigrants:	<ul style="list-style-type: none">• Asma Ahmadi• Shamara Baidoobonso• Henri Boyi• David Chen jusqu'à Décembre 2011)• Shawn Luo• George Perez (jusqu'à Octobre 2011)• Naeem Qureshi• Dev Sainani• German Gutierrez Sanin• Lauren Touchant
Liaison pour la recherche - Initiative des Communautés Accueillantes :	<ul style="list-style-type: none">• Dr. Victoria Esses
Citoyenneté et Immigration Canada :	<ul style="list-style-type: none">• Jean-Simon Cantin
Ministère des Affaires Civiques et de l'Immigration:	<ul style="list-style-type: none">• Jo-Ann Hutchison

SOUS-CONSEILS

- Monica Abdelkader
- Susan Abdula
- Ayan Aden
- Dania Ajami
- Yamile Albaraccin
- Rajaa Al-Abed
- Saleh Alathamena
- Rose Aquino
- Robin Armistead
- Michelle Baldwin
- Lise Béland
- Sally Bennett
- Katy Boychuk
- Andrea Brown
- Marzena Brygier
- Carol Burns
- Nicole Buteau
- Jean-Pierre Cantin
- Carol Carnegie
- Sheila Carson
- Ramiro Castro
- Saira Cekic
- Robert Collins
- Lynne Collins
- Marilyn Cook
- David Cottrill
- Lori Cunningham
- Ann Marie Curtin
- Julia De Paz
- Sheila Densham
- Susan Dill
- Rebecca Downey
- Denise Taylor-Edwards
- Melanie Elms
- Gord Fansher
- Farahnaz Faez
- Marel Fielding
- Lakshmi Gannavarapu
- Susannah Gergich
- Mahin Ghasemiyani
- Mina Ghavidel
- Kim Godin
- Michael Goodmurphy
- Craig Harper
- Jason Hastings
- Gisele Hauser
- Heather Heathcote
- Doreen Hodgkinson
- Jennifer Hollis
- Rebecca Howse
- Phil Hunt
- Suzanne Huot
- Rifat Hussain
- Jo-Ann Hutchison
- Rick Jefferson
- Mo Jeng
- Jennifer Jones
- Stephanie Jones
- Catherine Joyes
- Jessica Justrabo
- Tamara Kaattari
- Neena Sharma-Kendrick
- Kate Kennedy
- Bernie Koenig
- Cynthia Konnerth
- Dharshi Lacey
- Louise Lariviere
- David Lazenby
- Jenny Lim
- Yvonne Lindsay
- Ramona Lucan
- Marcel Marcellin
- Patricia Mazariegos
- Janet McAllister
- Tracy Mcleish
- Nancy McQuillan
- Leah Meidinger
- Kathy Milczarek
- Dr. Beth Mitchell
- Maria Monica
- Keri Mumford
- Mercy Nleya-Ncube
- Mersija Nuric
- Lisa Pace
- Carlos Pardo
- Helen Patterson
- Janet Pinder
- Gracie Podger
- Nancy Pollard
- Susanne Quan
- Amani Radhaa
- Amy Ratcliffe
- Jo-elle Rinker
- Jessie Rodger
- Nathan Ross
- Zan Saleemi
- Nancy Santos
- Sandra Savage
- Jayne Scarterfield
- Imtiaz Shah
- Mureed Shahid
- Kyungmi Shim
- Jennifer Smith
- Deborah Szelepski
- Trish Taft
- Jill Tansley
- Shelly Taylor
- Nimmi Thind
- Arlene Thompson
- Maria Vasquez
- Janice Walter
- Jennifer Williams
- Tasha Williamson
- Estella Quintero-Weldon
- Martin Withenshaw
- Gebre Woldemical

Annexe B: Autres Participants

(individus qui ont contribué aux groupes de travail et se sont engagés dans les ateliers du LMLIP)

- Shima Abdelwahab
- Fartun Ahmed
- Manal Ahmed
- Ziyad Ali
- Osama Ali
- Ahmed Ali
- Lourdes Alvarez
- Muhammad Anwar
- Abdul Aziz Malik
- Shelly Ball
- Abdullah Badr
- Michelle Barkley
- Jorge Bautista
- Josephine Belobi
- Hong Chen-DeCloet
- Daniela Corradi
- Francisco Correa
- Emilie Crakondji
- Jerome Crasto
- Bernardine Crasto
- Farhia Dahir
- Joumana Daouk
- Alex Diaw
- Patti Dupon
- Boiwngli Ekina
- Aosan Farid
- Yiming Guo
- Tendayi Gwaradzimba
- Degma Haji
- Mudrika Hamou
- Dunia Hamou
- Azeem Haq
- Edris Hassan
- Lizbeth Hernandez
- Heather Heathcote
- Monica Higuero Treffy
- Eleana Ho
- Kurt Holman
- Sherin Hussien
- Christina Ibrahim
- Khadra Jama
- Ying Jie Hua
- Milagros Jimenez
- Melikie Joseph
- Munir Kazmi
- Ismail Khalil
- Nida Khalil
- Nadeem Khawaja
- Joan Kicks
- Joan Lee
- David Lee
- Stephen Lin
- Xiao Luo
- Samina Malik
- Betty Mansanga
- Sabir Mohamed
- Ibrahim Sirage Mohammed
- Lillian Montoya
- Arlene Morell
- Phillipa Myers
- Syed Naqvi
- Ambroise Ndayiragije
- Clara Para
- Herman Perez
- Nidia Regalado
- Jose Rey
- Ayana Roy
- Omar Sallam
- Joanne Sherin
- Sirad Shidane
- Nancy Su
- Shams Syed
- Muhammed Tahir
- Alex Tang
- Seema Thazhepeedikayil
- Selma Tobah
- Pablo Vizcarra
- Lynda Webb
- Najma Yahya
- Maureen Zhou

Annexe C: Organismes participants, Associations et Réseaux de collaboration

- Access Centre for Regulated Employment
- Age Friendly London Task Force
- ACFO de London-Sarnia
- Across Languages
- Azeri Women's Group
- Canadian Cancer Society
- Canadian Council of Muslim Women
- Canadian Mental Health Association
- Carrefour des Femmes
- Centre for Addictions & Mental Health
- Centre for Lifelong Learning
- Childreach Centre
- Children's Aid Society of London & Middlesex
- Child and Youth Network
- Chinese Canadian National Council (London Chapter)
- Citizenship and Immigration Canada
- City of London
- Collège Boréal
- Community Living London
- County of Middlesex
- Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning and Development Board
- Ethno-cultural Council of London
- Employment Sector Council London-Middlesex
- Family Service Thames Valley
- Goodwill Industries
- Hutton House
- John Howard Society of London & District
- Kala Manjari
- Literacy Link South Central
- London Cross Cultural Learner Centre
- London District Catholic School Board
- London Economic Development Corporation
- London Employment Help Centre
- London Fire Department
- London Health Sciences Centre
- London Intercommunity Health Centre
- London Interfaith Refugee Sponsorship Alliance
- London Middlesex Immigrant Employment Council
- London Police Services
- London Public Library
- London Strengthening Neighbourhoods Strategy
- LUSO Community Services
- Merrymount Children's Centre
- Middlesex-London Health Unit
- Ministry of Citizenship and Immigration
- Ministry of Community Safety and Correctional Services, Probation and Parole
- Muslim Association of Canada
- Networking for an Inclusive Community
- North Park Community Resource Centre
- Ontario Early Years Centres
- Over 55 Inc.
- Pakistani Canadian Association
- Pillar Nonprofit Network
- Platinum Leadership Inc.
- Regional HIV/AIDS Connection
- Sexual Assault Centre London
- Somali Association of London
- South London Neighbourhood Resource Centre
- South West Regional Cancer Program
- Thames Valley District School Board
- Thames Valley Council of Home and School Associations
- United Way London & Middlesex
- Vanier Children's Services
- Welcoming Communities Initiative, Western University
- Western University Canada
- Wheable Employment Centre
- WIL Employment Connections
- Women's Community House
- YMCA of Western Ontario
- Youth Opportunities Unlimited