



LONDON & MIDDLESEX  
LOCAL IMMIGRATION  
PARTNERSHIP

## London & Middlesex Partenariat local sur l'immigration pour London & Middlesex

### Rapport sur les réalisations communautaires

Septembre 2010 – Février 2011

---

Financé par:



Citizenship and  
Immigration Canada

Citoyenneté et  
Immigration Canada

Coprésidé par:



**United Way**  
of London & Middlesex



**London**  
CANADA



## Table des matières

Partenariat local sur l'immigration pour London et Middlesex (LMLIP)	4
Les objectifs du LMLIP	4
Le but du LMLIP	4
Les Activités Clé de la Phase Un	4
Les centres d'intérêt du LMLIP	4
Le Plan Stratégique Communautaire pour l'Immigration	5
Philosophie	5
Les Thèmes Primordiaux	5
Nos Réalisations Communautaires	6
Représentation/Changements systémiques	6
Appuis et services pour les Immigrants	6
Communication et Accès à l'Information	7
Communauté d'Accueil	7
Appuis pour les fournisseurs de services	7
En cours	9
Vers l'Avenir	10

## LE PARTENARIAT LOCAL POUR L'IMMIGRATION DE LONDON ET MIDDLESEX (LMLIP)

Le Partenariat local pour l'immigration de London et Middlesex (LMLIP) est une initiative de collaboration communautaire qui est conçue pour renforcer le rôle des communautés locales et régionales en matière de services et d'intégration des immigrants. Il est financé uniquement par Citoyenneté et Immigration Canada.

### Les objectifs du LMLIP

- Un meilleur accès aux services
- Fourniture coordonnée des services
- Des résultats améliorés pour le marché du travail
- Une capacité stratégique renforcée de la municipalité en ce qui a trait aux problèmes relatifs à l'immigration
- Une capacité communautaire accrue pour répondre aux besoins émergents
- Une sensibilisation accrue des besoins d'intégration des immigrants

### Le but du LMLIP

- Renforcer le rôle des communautés locales et régionales pour servir et intégrer les immigrants au moyen d'un Partenariat Local pour l'immigration.
- Fournir un cadre collaboratif et faciliter la mise en œuvre de solutions locales et régionales durables pour une intégration réussie des immigrants pour London et Middlesex.
- Permettre à notre communauté de mettre l'immigration à son programme global de planification et bénéficier ainsi de l'intégration sociale et économique réussie des nouveaux immigrants.

### Les activités clé de la Phase Un (septembre 2009 à août 2010)

- ./ En partenariat avec l'Initiative des Communautés Accueillantes (ICA), l'Université Western a développé l'Inventaire de la capacité et des besoins de la communauté en janvier 2010.
- ./ En consultation avec la communauté, le Partenariat Local sur l'immigration pour London et Middlesex a été établi en février 2010.
- ./ Le LMLIP a développé le Plan Stratégique Communautaire pour l'Immigration en concertation avec la communauté.

### Les centres d'intérêt du LMLIP

Les six sous-conseils du LMLIP ont été établis pour aborder les centres d'intérêt suivants :

- Éducation
- Emploi
- Santé et bien-être
- Inclusion et engagement civique
- Justice et services de protection
- Établissement

# Plan stratégique communautaire pour l'immigration

En consultation avec la communauté, le Conseil central du LMLIP, en conjonction avec les six sous-conseils, a développé le Plan Stratégique pour London et Middlesex et l'a soumis à Citoyenneté et Immigration Canada en juin 2010. Le Plan Stratégique a été approuvé par CIC en août 2010 et a été endossé par le Conseil Municipal de la Ville de London en octobre 2010.

## Philosophie

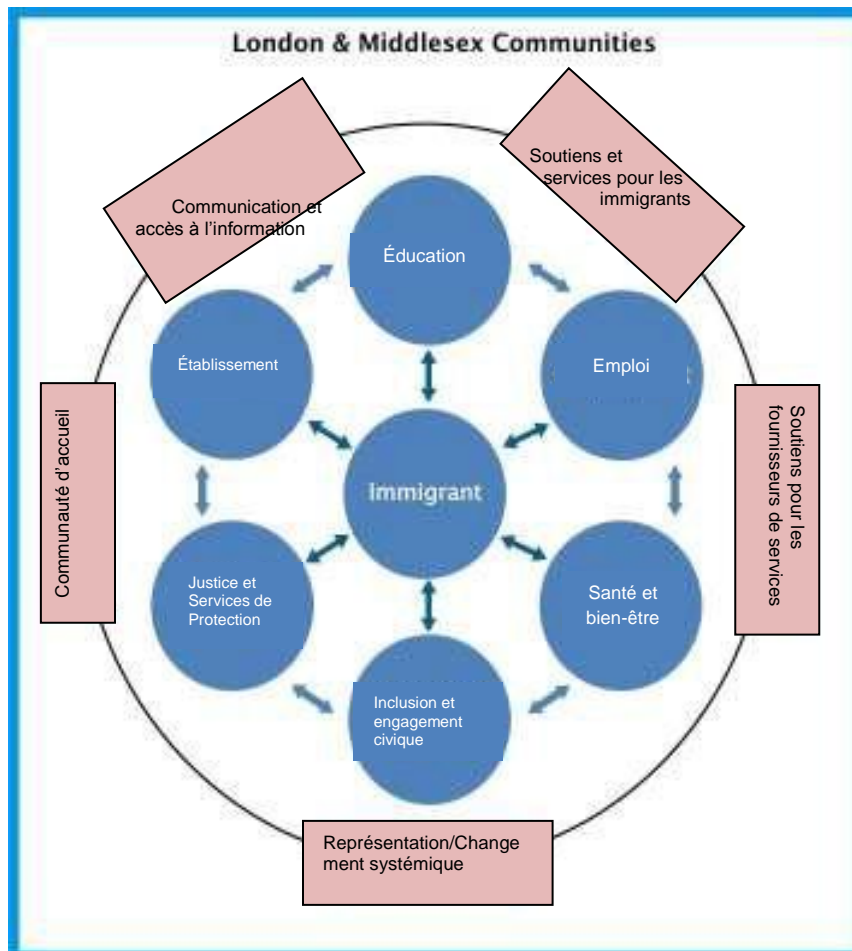
London et Middlesex s'intéressent depuis fort longtemps aux besoins de toutes les cultures incluant celles des immigrants.

Avec la création du LMLIP, notre communauté est d'autant plus mobilisée vers l'atteinte d'un but commun qui est de s'assurer que l'immigration est à l'ordre du jour de tous et chacun. Par ce processus, notre objectif est de bâtir sur les ressources et relations existantes, de continuer à utiliser les meilleures pratiques déjà existantes et de continuer à renforcer les capacités, de faciliter, de coordonner et travailler en partenariat pour fournir des services intégrés et tirer parti des sources de financement et des ressources existantes.

## Thèmes primordiaux

Les thèmes primordiaux des sous-conseils forment la vision du LMLIP:

- Représentation/Changements systémiques
- Appuis et services aux immigrants
- Communication et Accès à l'information
- Communauté d'accueil
- Appuis aux Fournisseurs de services



## Nos Réalisations Communautaires

Notre plan communautaire est ambitieux et requiert un partenariat à long terme et bien des efforts. Nous sommes fiers du travail accompli entre septembre 2010 et février 2011.

### Représentation/Changements systémiques

Résultat escompté: Diminution des barrières systémiques (i.e. locales, provinciales, fédérales et celles de la communauté d'accueil) qui entravent la capacité des immigrants de s'engager avec succès dans la communauté.
. / Liens avec les initiatives existantes: le Child and Youth Network (CYN), le Strengthening Neighbourhood Strategy (SNS), le London Middlesex Immigrant Employment Council (LMIEC), le Employment Sector Council London-Middlesex (ESCLM)
. / Engagement des partenaires du système sur l'impact de l'immigration dans notre communauté (i.e., le Thames Valley District School Board (TVDSB), le London District Catholic School Board (LDCSB), la Bibliothèque Publique de London, le Service de Police de London, le Middlesex-London Health Unit (MLHU), la Ville de London City et United Way of London & Middlesex)
. / Engagement du Conseil Municipal dans le processus et dans l'endossement du Plan Stratégique communautaire pour l'Immigration
. / Partenariat stratégique avec l'initiative des Communautés Accueillantes et l'Université Western de l'Ontario.
. / Augmentation de la sensibilisation aux besoins d'intégration des immigrants au moyen de présentations incluant: <ul style="list-style-type: none"><li>◆ le Comité London Diversity &amp; Race Relations Advisory Committee</li><li>◆ Le London Police Services Board</li><li>◆ Le Social &amp; Community Support Services, Ville de London</li><li>◆ Le Child and Youth Network</li><li>◆ Migration and Ethnic Relations de l'Université Western de l'Ontario</li><li>◆ Les conférences du ICA/LMLIP</li><li>◆ Les groupes ethnoculturels et les fournisseurs de services</li></ul>

### Appuis et Services pour les Immigrants

Résultat escompté: Les immigrants ont un meilleur accès aux soutiens et services pour s'assurer qu'ils peuvent pleinement participer à tous les aspects de la communauté.
. / Adaptation du matériel relatif au Travail de Proximité des Nouveaux arrivants par une coordination avec la Police de London et le Thames Valley District School Board
. / Offre d'un certain nombre d'opportunités d'apprentissage pour les immigrants en s'associant avec les centres Ontario Early Years Centres (OEYC), le MLHU, l'agence du Revenu du Canada, la Société d'aide à l'enfance, le secteur des affaires et les fournisseurs de logements.
. / Engagement des Immigrants en coordonnant les efforts de la communauté pour organiser des événements de quartier.
. / Liens avec les partenaires pour aborder le besoin stratégique d'augmenter la sensibilisation aux problèmes de santé mentale.
. / Liens avec les partenaires pour aborder le besoin stratégique d'amélioration de la sensibilisation sur les droits et responsabilités parmi les immigrants au Canada.

## Communication et Accès à l'information

Résultat escompté: Les immigrants ont un meilleur accès à l'information relative aux services disponibles, aux attentes culturelles et sur les moyens d'accéder aux services et appuis pour utiliser le système avec succès dans la communauté.

- ./ Utilisation de Portail sur l'Immigration [www.immigration.london.ca](http://www.immigration.london.ca)
- ./ Développement du guide du LMLIP Bienvenue à London – un guide sur les services d'établissement à London
- ./ Développement de la brochure Guide pour vos services de santé et bien-être à London et Middlesex ( Guide to Your Health & Wellbeing Services in London and Middlesex)
- ./ Compilation et livraison de troussees d'information sur l'établissement relative à notre communauté à l'Aéroport International Pearson.

## Communauté d'Accueil

Résultat escompté : Les résidents de London et Middlesex sont exposés à, éduqués sur et engagés à comprendre et à accepter diverses traditions, comportements et expériences de toutes les cultures qui constituent la communauté.

- ./ Initiation du développement du Plan de communication stratégique multimédia avec pour cible de changer les perceptions, les attitudes et d'engager les communautés dans une discussion sur la valeur de l'immigration et de la diversité à London et Middlesex.

## Appuis aux fournisseurs de services

Résultat escompté: Les fournisseurs de services et les bénévoles ont un meilleur accès à du financement durable, à de l'information sur les appuis pour la collaboration, à de la formation sur la diversité et à des ressources pour assurer des services efficaces et en temps opportun qui répondent aux besoins des immigrants.

Les activités par les partenaires communautaires qui font progresser le Plan Stratégique communautaire pour l'Immigration du LMLIP :

- ./ Mappage des ressources en formation langagière
- ./ Le Système coordonné d'évaluation et de référence linguistique (SCERL) fait actuellement l'objet d'un projet pilote à London.
- ./ Le Processus Commun d'Évaluation (PCE) de l' Employment Sector Council London-Middlesex (ESCLM) respecte la diversité en aidant les clients à rencontrer leurs objectifs d'emploi et de la formation sera offerte aux travailleurs en établissement.
- ./ Guides réciproques de ressources pour les travailleurs en établissement et les consultants en emploi.
- ./ Cadre pour un meilleur partage d'information entre les travailleurs en établissement et les consultants en emploi.
- ./ Une révision des droits et responsabilités des fournisseurs de services et des immigrants en vertu des lois sur la Confidentialité et des règles relatives aux contacts des organismes a été complétée pour maximiser l'appui aux immigrants dans l'atteinte de leurs objectifs d'emploi.

Travail dans différents secteurs :

- ./ Meilleure collaboration entre le sous-conseil sur l'emploi et celui sur l'éducation pour s'assurer que toutes les ressources sont utilisées efficacement.
- ./ Engagement de la Police de London et du TVDSB (Thames Valley District School Board) dans l'adaptation du matériel utilisé dans les programmes de formation langagière
- ./ Les ateliers tenus lors de l'assemblée communautaire du 7 mars ont abordé plusieurs recommandations du sous-conseil sur la Santé et le Bien-être. Les sujets des ateliers incluaient : "Le Processus Commun d'évaluation" "Journeys to Canada"; "Breath - self-care in stressful times", présenté par le "Opening Doors Project"; "Building Bridges: Anti-racism 101", présenté par le "Opening Doors Project"



## En cours

Les six sous-conseils ont établi plusieurs groupes de travail pour se pencher sur des problèmes qui ont été identifiés pour coordonner des solutions locales durables. Voici les travaux actuellement en cours :

- Appuyer les parents
- Appuyer les enseignants (tes)
- Appuyer les étudiants (tes)
- Explorer des alternatives pour livrer les programmes ALS
- Travailler sur un exposé de principes recommandant que “Teaching in Multilingual Classrooms” soit désigné comme une exigence obligatoire pour la certification en Ontario.
- Bâtir sur la capacité existante et la mettre en lien avec [www.immigration.london.ca](http://www.immigration.london.ca).
- Par le biais du London Middlesex Immigrant Employment Council (LMIEC) promouvoir toutes les ressources disponibles aux employeurs pour les encourager à engager des immigrants.
- Développer une liste de contrôle des clés du succès et des opportunités de jumelage ou de mentorat par les pairs – avec de l’information sur ce qui est nécessaire pour qu’un client se décroche un emploi.
- Révision de la formation sur la sensibilité culturelle.
- Dépistage et outils d’évaluation pour l’identification précoce des difficultés d’apprentissage
- Fournir de l’appui aux immigrants de façon holistique
- Promouvoir des événements de quartier
- Fournir des possibilités d’éducation aux immigrants sur le logement, l’éducation des enfants, l’abus envers les aînés (es) et les besoins émergents.
- Fournir des possibilités d’éducation aux fournisseurs de services qui travaillent avec les immigrants.
- Développer des outils et des ressources pour aider les immigrants à accéder aux systèmes de justice et des services de protection.

## Vers l'avenir

Le LMLIP est reconnu à travers la province comme étant une “meilleure pratique” sur la façon dont nous avons mobilisé la communauté pour développer le LIP et sur la façon dont nous coordonnons et nous nous associons pour livrer des services d'intégration.

Le LMLIP transforme la façon dont nous travaillons ensemble en tant qu'organisations et systèmes et progressons avec un but commun qui est de s'assurer que l'immigration est au programme de planification de chacun.

Le travail du LMLIP se poursuit lors la phase de mise en œuvre. Chaque sous-conseil mènera la mise en œuvre de leurs plans de travail et le Conseil Central continue de son côté à se réunir pour diriger le travail du LMLIP pour s'assurer que des progrès sont réalisés par rapport aux buts du Plan Stratégique Communautaire pour l'Immigration.